**Отчет**
**о деятельности первичной профсоюзной организации**
**ГАПОУ Техникум транспорта г.Орска за 2020 год**

Регулируя профессиональные и социально-трудовые отношения, наша образовательная организация развивает и укрепляет социальное партнерство, которое выражается в сотрудничестве работников и работодателей на равных. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. В марте 2019 года в нашем техникуме был заключен Коллективный договор, в котором прописаны обязательства сторон, а также дополнительные правовые и профессиональные гарантии работников, их льготы и преимущества, предоставляемые меры социальной поддержки.

Наша первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на основе конструктивного социального диалога с работодателем и нашим приоритетным направлением является защита трудовых прав, социально – экономических и профессиональных интересов работников – членов Профсоюза.

Целями и задачами ППО техникума являются:

- реализация уставных задач по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов ППО;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов ППО;

- информационное обеспечение членов ППО, разъяснение мер, принимаемых ППО по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2020 году являются:

- популяризация идей профсоюзного движения среди членов профсоюза, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности;

- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы,

- расширение форм культурно массовых мероприятий.

## 1. Общая характеристика ППО

Наша ППО существует с 27 марта 2019, т.е уже почти два года. На учёте в ППО на 28.12.2020г. состоят 87 работников ГАПОУ Техникум транспорта

г.Орска, что из общего состава всех работников техникума составляет 58%. В течение 2020 года в профсоюз вступили 9 человек, никто не выбыл из профсоюза, кроме выбывших из организации в связи с увольнением и сменой места работы.

Профсоюзный комитет

1.**Ткаченко Татьяна Владимировна- председатель ППО**
2.Курганова Л.Н.-преподаватель спецдисциплин
3.Фролкина И.А.-преподаватель спецдисциплин
4.Егоров Д.А.- зам.директора по ПО
5.Деденева Е.А.- комендант общежития
6.Лысенко С.Л.- мастер п/о
7.Горбунова О.В- социальный педагог

Комиссия по охране труда

1.**Кунаева М.Г. - уполномоченное лицо по охране труда**
2.Максимова С.В.- зам.директора по УВР
3.Лысенко С.Л.- мастер п/о

Ревизионная комиссия

1.Глазкова О.В.-преподаватель спецдисциплин
2.Тагирова А.Ж.- зав.отделением железнодорожного транспорта
3.Кунаева М.Г.-мастер п/о

## 2. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной Организации ГАПОУ Техникум транспорта г.Орска

Профсоюз техникума содействует повышению реального содержания заработной платы, защите работников от излишних требований со стороны участников образовательных отношений, в целом, осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и выполнением условий Коллективного договора и соглашений, а также за обеспечением безопасных условий труда работников и созданием здоровьесберегающей среды, под контролем Профсоюза находится и осуществление мер социальной поддержки работников.

В 2019г., коллективный договор ГАПОУ Техникум транспорта г.Орска прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду и был размещён официальном сайте нашего образовательного учреждения, расположенного по адресу: http://ttransp56.ru/, в разделе ДОКУМЕНТЫ. Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с ППО согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, вопросы охраны труда и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме

на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам техникума.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности.

Большое внимание уделяется работе с молодыми педагогами. В техникуме существует школа наставничества, в рамках которой каждый молодой педагог может получить поддержку и квалифицированную консультацию. Все молодые педагоги в возрасте до 30 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни техникума.

**3. Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности ППО является обеспечение безопасных условий труда.

В течение 2020 года, который проходил в активной борьбе против распространения новой коронавирусной инфекции, с профсоюзной организацией согласовывались все инструкции и памятки безопасного поведения. Уполномоченными по охране труда отслеживались наличие инструкций и информационных материалов в отделениях, своевременность проведения обучений и инструктажей на рабочем месте, а также еженедельных профилактических инструктажей по мерам борьбы с распространением COVID-2019.

Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В техникуме на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета (Кунаева М.Г.). Совместно с администрацией разработано Положение о уполномоченном лице по охране труда и Положение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с ППО инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

В феврале 2016 года была проведена специальная оценка условий труда сотрудников. Аттестованы все рабочие места. Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия

труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

**4.Организационно-массовая и информационная работа**

Первичная профсоюзная организация создана в 2019 году и стабильно функционирует.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией техникума, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации Профактив строит свою работу на основе планирования. Ежегодно в ППО в январе разрабатывается смета, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится сверка расходования денежных средств согласно смете.

Утвержденный профкомом проект сметы на 2020 год дал возможность:

-оказать материальную помощь 4 членам профсоюза (в связи со смертью, свадьбой, болезнью родственников) на общую сумму 20000 рублей;

- премировать в связи с юбилейной датой 19 членов профсоюза на общую сумму 48000 рублей;

- пробрести канцтовары (поздравительные конверты) на сумму 1000 рублей;

-приобрести для членов профсоюза подарки (подарочные наборы шампунь и гель) в честь Дня защитника Отечества и 8 марта на общую сумму 25000 рублей (двадцать пять тысяч рублей);

- приобрести для членов профсоюза новогодние подарки на общую сумму 43000 рублей (сорок три тысячи рублей);

- организовать культурно-массовые мероприятия по поводу начала учебного года, которое проходило на турбазе «Уральская деревня», на общую сумму 24000 рублей и Дня 80– летия Профтехобразования (приобретение грамот и наборов конфет для поздравления) - на общую сумму 3000 рублей.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (оплаты труда, создания необходимых условий для обеспечения труда преподавателей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми

педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

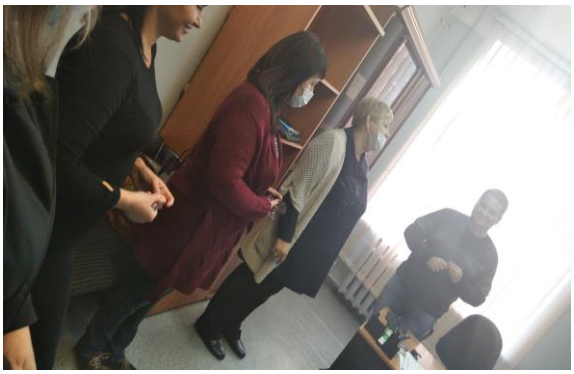
Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационной работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на текущих совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях. В сентябре 2020 года в фойе 1 этажа главного корпуса техникума создан стенд «НАШ ПРОФСОЮЗ», который является информационным объектом для членов профсоюза.

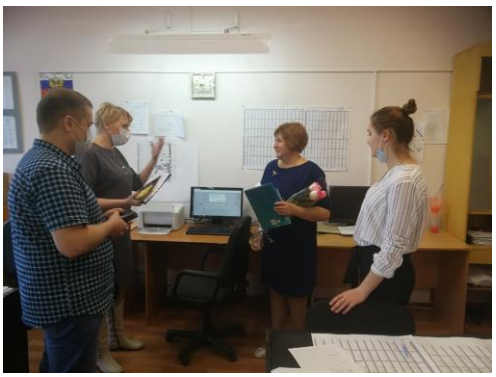
В течении года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводить до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформление на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам оказывается методическая помощь, закрепляются наставники в рамках действующей «Школы начинающего педагога».

**5. Культурно-массовая работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

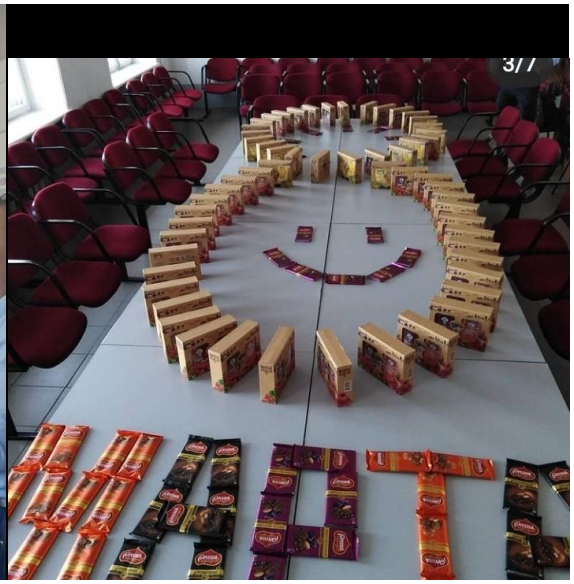
Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам или пап. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.





Совместно с администрацией в этом году организовывались и проводились в коллективе собрания (педагогический совет) на которых поздравляли юбиляров, праздничные мероприятия Новый год, начало учебного года (Зеленый педсовет) и поздравление с 8 марта.

Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для членов профсоюза (торжественное вручение новогодних подарков)



2 октября Профсоюз совместно с администрацией техникума организовал праздничное поздравление в честь 80-летия ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась со смертью близких людей, рождением ребенка, болезнью родственника, свадьбой.

**6. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

**Общие выводы по работе**

Профсоюзный комитет нашего техникума отмечает положительную динамику развития профсоюзной организации, благодаря гласности, информационной открытости, компетентности и эффективному расходованию профсоюзных средств.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Перед ПК ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности** в 2021году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;

- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

Председатель ППО ГАПОУ Техникум транспорта г.Орска Ткаченко Т.В.