



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ОРЕНБУРГСКОЙ
ОБЛАСТИ

П Р И К А З

20.12.2021 № О1-М/1971

20.12.2021 № 419

г. Оренбург

Об утверждении межведомственного плана мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования Оренбургской области, на период до 2024 года

С целью достижения Оренбургской областью значения показателя «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование», во исполнение подпункта 3 раздела I протокола совещания в формате видеоконференцсвязи с руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования от 25.11.2021 № Д05-32/05пр, с целью организации эффективной работы по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Оренбургской области,

п р и к а з ы в а е м:

1. Утвердить межведомственный план мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования Оренбургской области, на период до 2024 года (далее – Межведомственный план) согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Руководителям профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Оренбургской области:

2.1. обеспечить реализацию и выполнение Межведомственного плана в рамках компетенции;

2.2. представлять информацию о выполнении Межведомственного плана в отдел высшего и профессионального образования (Филькова Л.Н.) министерства образования Оренбургской области по форме согласно приложению № 2 к настоящему приказу не реже одного раза в полугодие.

3. Отделу высшего и профессионального образования (Филькова Л.Н.) министерства образования Оренбургской области:

3.1. осуществлять координацию деятельности образовательных организаций, подведомственных министерству образования Оренбургской области, по реализации Межведомственного плана в рамках компетенции;

3.2. проводить мониторинг реализации Межведомственного плана в Оренбургской области не реже одного раза в полугодие.

4. Рекомендовать министерству здравоохранения Оренбургской области (Савинова Т.Л.), министерству культуры Оренбургской области (Шевченко Е.В.), министерству физической культуры и спорта Оренбургской области (Е.П. Кальянова), министерству промышленности и энергетики Оренбургской области (Кулаков Д.Н.), министерству экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области (Гончаров Д.В.):

4.1. обеспечить реализацию и выполнение Межведомственного плана в рамках компетенции;

4.2. представлять информацию о выполнении Межведомственного плана в отдел высшего и профессионального образования (Филькова Л.Н.) министерства образования Оренбургской области по форме согласно приложению № 2 к настоящему приказу не реже одного раза в полугодие.

5. Отделу трудоустройства и специальных программ министерства труда и занятости населения Оренбургской области (Светлейшая Н.М.):

5.1. обеспечить реализацию и выполнение Межведомственного плана в рамках компетенции;

5.2. представлять информацию о выполнении Межведомственного плана в отдел высшего и профессионального образования (Филькова Л.Н.) министерства образования Оренбургской области по форме согласно приложению № 2 к настоящему приказу не реже одного раза в полугодие.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляем за собой.

Министр образования
Оренбургской области


А.А. Пахомов

Министр труда и занятости
населения Оренбургской области


Н.Б. Исхакова

Приложение № 1
к приказу министерства
образования Оренбургской
области
от 20.12.2021 № 01-21/1971

к приказу министерства труда и
занятости населения
Оренбургской области
от 20.12.21 № 419

Межведомственный план
мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение
по программам среднего профессионального образования
Оренбургской области, на период до 2024 года.

Раздел I. Вводная часть

План мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования Оренбургской области на период с 2021 по 2024 годы (далее – План мероприятий) разработан с целью организации эффективной работы по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

К числу занятых выпускников относятся выпускники, которые осуществляют трудовую деятельность по трудовому договору, договору гражданско-правового характера, являются самозанятыми или индивидуальными предпринимателями.

План мероприятий направлен на:

- достижение Оренбургской областью значения показателя «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»;
- организацию межведомственного взаимодействия и взаимодействия субъектов, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников;
- обеспечение системной работы по содействию занятости выпускников с последующей разработкой эффективных управленческих решений.

Принципами организации работы по содействию занятости выпускников являются:

- 1) системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);
- 2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;
- 3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;
- 4) нацеленность на результат.

Комплексный анализ актуального состояния и динамики изменений на рынке труда Оренбургской области, прогнозирование востребованности кадров в региональном сегменте экономики.

В соответствии со стратегией развития Оренбургской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 20 августа 2010 года № 551-пп (далее – Стратегия), соглашению о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией (далее – АНО) «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» и Оренбургской областью по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста от 30 декабря 2019 года стратегической целью кадрового обеспечения экономики области является удовлетворение потребности рынка труда, высокотехнологичных производств Оренбургской области в приоритетных отраслях экономики области высококвалифицированными кадрами (энергетика, машиностроение, нефтегазодобывающая отрасль, здравоохранение, образование, сельское хозяйство, туризм, входящих в инвестиционные проекты).

За последние три года в регионе наблюдается спрос на востребованные профессии и специальности, требующие среднего профессионального образования, прежде всего в области промышленных и IT-технологий, педагогических и медицинских специальностей.

Постановлением Правительства Оренбургской области от 22.06.2021 № 504-пп утвержден перечень востребованных и перспективных специальностей и рабочих профессий «ТОП-Регион». Подготовка специалистов осуществляется по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена. На основании перечня «ТОП-Регион» осуществляется изменение структуры подготовки специалистов среднего профессионального образования (далее – СПО) с целью ориентации на рынок труда и развитие экономики области.

Для формирования механизмов обеспечения региональной экономики кадрами высокой квалификации с учетом требований высокотехнологичных производств, отечественных и мировых достижений в Оренбургской области

разработана и утверждена программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в регионе, которая определяет ряд задач, направленных на развитие в Оренбургской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

С целью реализации стратегии развития Оренбургской области осуществляется внедрение современной модели образования, обеспечивающей формирование в Оренбургской области человеческого капитала, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

Для Оренбургской области актуальными направлениями, являющиеся перспективными в части подготовки специалистов СПО, считаются следующие укрупненные группы специальностей: «Техника и технологии строительства», «Машиностроение», «Техника и технология наземного транспорта», «Сельское, лесное и рыбное хозяйство», «Сервис и туризм», «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия», «Экономика и управление», «Образование и педагогические науки», «Информатика и вычислительная техника».

Ежегодно министерство образования Оренбургской области проводит конкурс среди профессиональных образовательных организаций на установление контрольных цифр приема по профессиям и специальностям для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета.

В целях распределения и установления контрольных цифр приема за счет средств областного бюджета в рамках межведомственного взаимодействия с министерством труда и занятости населения и министерством экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской анализируется рынок труда с учетом потребностей отраслей экономики Оренбургской области и стратегических ориентиров региона.

Устранение дефицита квалифицированных рабочих кадров происходит путем перераспределения контрольных цифр приема профессий, специальностей и направлений подготовки, учитывая прогноз кадровой потребности с учетом инвестиционных проектов, развития новых рынков и производств, проектов и инициатив технологического развития, потребностей работодателей, предприятий-партнеров в подготовке заявленных специалистов, а также спроса обучающихся на образовательные услуги.

При формировании контрольных цифр приема учитываются запросы работодателей по направлениям подготовки и по количеству бюджетных мест. Активно практикуется социальное партнерство при разработке основных профессиональных образовательных программ.

Анализ рынка рабочих профессий позволил выявить тенденцию последних лет: устойчивый рост вакансий (на 30.09.2021) 90 тыс. вакантных мест), заявленных работодателями, значительно превышает число лиц, ищущих работу в 8-10 раз. В среднем по региону на 01.10.2021 уровень регистрируемой безработицы составляет 1,15%, коэффициент напряженности на рынке труда – 0,65 чел. на одну вакансию. Уровень среднемесячной зарплаты за январь-июнь 2021 года составил 37 301,8 руб.

За последние три года возрос интерес к выпускникам системы среднего профессионального образования со стороны работодателей. Доля рабочей силы, имеющей среднее профессиональное образование, в общей численности рабочей силы за 2020 год увеличилась до 49,7% по сравнению с 21% в 2016 году. Совместно с министерством труда и занятости Оренбургской области сформирован банк вакансий (16,3 тыс.), из них 9,1 тыс. – для граждан, имеющих среднее профессиональное образование.

Меры, предпринимаемые Правительством Российской Федерации по снижению неформальной занятости, позволили увеличить численность легализованных работников в Оренбургской области с 01.01.2021 по 30.09.2021 до 21 628 чел.

Региональная система профессионального образования сегодня отвечает на следующие вызовы: повышение требований к квалификациям рабочих, служащих и специалистов со средним профессиональным образованием; развитие инноваций и усиление глобальной конкуренции приводит к отсутствию уверенности у выпускников относительно своего будущего, принятого или не принятого ими решения в сфере занятости и усложняет задачу разработки надежных прогнозов потребности в рабочей силе; растущее разнообразие моделей профессионального образования – создает проблемы в части перехода от обучения студентов к трудовой деятельности (таблица 1).

Перечень факторов, оказывающих влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию выпускников

Таблица 1.

Положительные	Отрицательные
Распространение механизма демонстрационного экзамена	Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей
Развитие социальных сетей, в которых широко представлена целевая аудитория – выпускники	Миграция выпускников

Выстраивание профессиональных установок и карьерных траекторий на предприятии	Негативные демографические тенденции
Развитие центров по содействию трудоустройству выпускников	Низкий процент заключения целевых договоров об обучении
Повышение квалификации работников системы СПО	Отсутствие распределения выпускников профессиональных образовательных организаций

В последние годы в Оренбургской области отмечаются негативные демографические тенденции. По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области за восемь месяцев 2021 года межрегиональный отток населения составил 4093 человек (таблица 4). Большая часть мигрантов (21,5%) – оренбуржцы до 40 лет, которые выбирают Москву, Московскую область, Санкт-Петербург, Татарстан и Самару.

Наблюдается уменьшение общей численности молодежи, которое связано в первую очередь с социально-экономическими вопросами и выражается в следующих тенденциях и проблемах:

- отток молодежи в крупные столичные города;
- сложности в социальной адаптации и реализации в трудовой сфере;
- изменение предпочтений в сфере образования;
- низкая заработная плата, особенно у молодых работников.

Достичь синхронизации рынка труда с занятостью выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, остановить отток населения, особенно молодежи из Оренбургской области возможно за счет скоординированных действий субъектов рынка труда, в том числе региональных министерств и ведомств, инновационных предприятий и субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – СМСП), профессиональных образовательных учреждений.

Одним из путей решения данного вопроса может послужить сетевое взаимодействие, включающее лучшие кадры, современное оборудование, профессиональные образовательные программы, закладывающие в качестве результатов, высокие требования к выпускникам, соответствующие мировому уровню с учетом специфики регионального рынка труда в средне- и долгосрочной перспективе.

В целях содействия занятости выпускников и снижения оттока населения из Оренбургской области необходимо активизировать межведомственную работу всех участников (органы исполнительной власти Оренбургской области, образовательные организации СПО), активно привлекать отраслевые союзы работодателей для решения следующих задач:

- совершенствование системы прогнозирования спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда на долгосрочную перспективу в региональном и профессионально-квалификационном разрезах;
- сохранение и создание новых рабочих мест;
- обеспечение равного доступа граждан вне зависимости от места их проживания к активным образовательным программам на рынке труда;
- развитие практики стажировок обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;
- распространение лучшей практики реализации мероприятий по обеспечению занятости молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей;
- повышение заинтересованности в содействии трудоустройству и поддержке занятости лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
- развитие и популяризация института наставничества;
- формирование эффективной системы взаимодействия органов службы занятости с ПОО в области содействия занятости населения (с гражданами и работодателями), включая повышение доступности и качества государственных услуг и обеспечение информированности граждан и работодателей о предоставляемых органами службы занятости государственных услугах, а также о наличии вакансий в регионе.

Раздел II. План мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования Оренбургской области, на период до 2024 годы

	Мероприятия	Ответственные за реализацию	Срок исполнения
Группа 1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование КЦП за счет регионального бюджета			
1	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	Министерство образования Оренбургской области (далее – Мобр), Министерство труда и занятости Оренбургской области (далее – МТиЗН), Министерство физической культуры и спорта Оренбургской области (далее – МКС), Министерство здравоохранения Оренбургской области (далее – МЗОО), Министерство культуры (далее – МК)	октябрь ежегодно
2	Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению	Мобр, МКС, МТиЗН, МЗОО, МК	ноябрь ежегодно
3	Вовлечение в механизм распределения КЦП на обучение по	Мобр, Образовательные организации,	ноябрь-декабрь ежегодно

	образовательным программам СПО за счет средств бюджета Оренбургской области представителей отраслевых объединений работодателей	реализующие программы среднего профессионального образования (далее – ПОО) Областной союз промышленников и предпринимателей (далее – ОСПП)	
Группа 2. Мероприятия, направленные на обучающихся ПОО			
4	Проведение консультаций и тренингов по особенностям ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	ПОО, Управление федеральной налоговой службы РФ по Оренбургской области (далее – УФНС РФ по ОО), Мобр	март ежегодно
5	Участие студентов ПОО в мероприятиях, организованных Центральным банком Российской Федерации (онлайн-уроки, деловые игры, экскурсии, конференции) в рамках реализации программы «Финансовая грамотность»	Центральный банк Российской Федерации ПОО, УФНС РФ по ОО	В соответствии с графиком мероприятий центрального банка РФ
6	Организация проведения обучающих семинаров, консультаций, тренингов по вопросам организации индивидуального предпринимательства или принятия решения стать самозанятыми	Центральный банк Российской Федерации ПОО, УФНС РФ по ОО	по плану ПОО
7	Заключение соглашений с целью организации стажировок студентов на предприятиях Оренбургской области, относящихся к	Мобр, МТиЗН, ПОО, ОСПП	май ежегодно

	отраслям: добывающей промышленности, энергетики, металлургии, сельского хозяйства, в рамках реализации модели наставничества «студент-работодатель»		
8	Заключение соглашений с областным союзом промышленников и предпринимателей о подготовке кадров в рамках целевого обучения	Мобр, МКС, МЗОО, МТиЗН, ПОО, ОСПП	сентябрь ежегодно
9	Актуализация реестра работодателей, заинтересованных в заключении договоров о целевом обучении	Базовый центр содействия трудоустройству выпускников (далее – БЦСТВ). ПОО	апрель ежегодно
10	Распространение опыта практико-ориентированного обучения студентов в ПОО региона, осуществляющих подготовку кадров в отраслях добывающей промышленности на примере сотрудничества с АО «Оренбургские минералы» и металлургической отрасли на примере ООО «Медногорский медно-серный комбинат», отрасли информационных технологий на примере сотрудничества с IT-организациями в Оренбургской области (в рамках проведения панельной дискуссии на августовском совещании)	Мобр, ПОО, ОСПП, Отраслевые союзы работодателей	2022 год
11	Распространение опыта практико-ориентированного обучения студентов в ПОО	Мобр, ПОО, МТиЗН,	2023 год

	региона, осуществляющих подготовку кадров в отраслях машиностроение на примере сотрудничества с АО ПО «Стрела», сельского хозяйства на примере ООО «Саракташ агротехремонт», строительной отрасли на примере сотрудничества с ведущими предприятиями Оренбургской области (в рамках проведения панельной дискуссии итоговой коллегии)	ОСПП, Отраслевые союзы работодателей	
12	Привлечение студенческих отрядов к выполнению работ на действующих производственных объектах области	Мобр, ПОО, ОСПП	июль – август ежегодно
13	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)	МТиЗН, Мобр, МКС, МЗОО, МК, БЦСТВ, ПОО, ОСПП, Отраслевые союзы работодателей	апрель – май ежегодно
14	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	ПОО, ОСПП	ежегодно
15	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	ПОО	ежегодно

16	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов	ПОО	по мере обращения
17	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	Мобр, МКС, МТиЗН, МЗОО, МК, БЦСТВ, ПОО, ОСПП	ежегодно, в соответствии с графиком проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации, в соответствии с графиком проведения конкурсов профессионального мастерства
18	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия студентов в таких проектах как Профстажировки 2.0, ProfStories и др.	Мобр, МКС, МЗОО, МК, БЦСТВ, ПОО	по отдельному плану
19	Организация обучения основам предпринимательской деятельности обучающихся выпускных групп (в том	Мобр, МТиЗН, МКС, МК, МЗОО,	по отдельному плану

	числе с использованием ресурсов центров занятости населения)	ПОО	
20	<p>Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов Ломоносовский маршрут», «За собой», «ПрофСториз», Билет в Будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (ВорлдСкиллс, Абилимпикс, Я – Профессионал, Моя Страна – Моя Россия, «Цифровой Прорыв» CaseIn и другие)</p>	<p>Мобр, МТиЗН, МКС, МК, МЗОО, ПОО</p>	<p>по отдельному плану</p>
21	<p>Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями)</p>	<p>Мобр, Департамент молодежной политики Оренбургской области, МТиЗН, МКС, МК, МЗОО, ПОО</p>	<p>ежегодно</p>

22	Разработка и реализация программ дополнительного образования, направленных на совершенствование у студентов навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Кадровые агентства представителей работодателей, ПОО	май – июнь ежегодно
23	Проведение профессиональных тестирований, диагностик для дальнейшего содействия занятости выпускников	ПОО	в соответствии с планом ПОО
24	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (РОИВ – в целях мониторинга качества, ПОО – для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности)	БЦСТВ, Мобр, МКС, МК, МЗОО, МТиЗН, ПОО	в соответствии с планом ПОО
25	Организация мероприятий с участием представителей работодателей в рамках проведения мероприятия «День работодателя», в том числе интенсивов, направленных на формирование корпоративной культуры у студентов	ПОО, Отраслевые союзы работодателей	в соответствии с планом ПОО
26	Проведение профориентационной работы среди обучающихся образовательных организаций с целью продолжения обучения по выбранной специальности в образовательных	Образовательные организации высшего образования, ПОО	апрель – май ежегодно

	организациях, реализующих программы высшего образования		
27	Проведение консультаций и тренингов с обучающимся ПОО о формировании, инвестировании и выплаты средств пенсионных накоплений, о назначении и реализации социальных выплат, о способах взаимодействия со страхователями и работодателями	ПОО, Пенсионный фонд РФ	в соответствии с планом ПОО
28	Создание и обобщение опыта формирования и реализации индивидуальных образовательных траекторий для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в Оренбургской области	Базовая профессиональная образовательная организация (БПОО), действующая на базе ГАПОУ «Оренбургский автотранспортный колледж им. Заслуженного учителя РФ В.Н. Бевзюка»	май ежегодно
29	Формирование реестра потенциальных работодателей с целью организации практической подготовки и последующего трудоустройства обучающихся с ОВЗ и инвалидностью	БПОО, ПОО, МТиЗН, МЗОО, МК, Отраслевые союзы работодателей	ежеквартально
30	Содействие выпускникам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в поиске подходящей работы, в том числе на квотируемые рабочие места	БПОО, ПОО, МТиЗН, МК, МЗОО, Отраслевые союзы работодателей	ежегодно
31	Организация работы коммуникативных	БПОО, МТиЗН,	ежегодно

	площадок с привлечением работодателей в рамках регионального чемпионата «Абилимпикс» с целью заключения соглашений с ПОО и трудовых договоров с участниками чемпионата	ПОО, МК, МЗОО, Отраслевые союзы работодателей	
32	Реализация образовательных программ СПО в рамках сетевого взаимодействия с использованием оборудования предприятий акционерного общества (далее –АО) «Уральская сталь», АО «Завод бурового оборудования», общество с ограниченной ответственностью (далее – ООО) «Газпром добыча Оренбург», АО «Киембаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» с последующим трудоустройством выпускников	Мобр, ПОО, Отраслевые союзы работодателей	ежегодно
33	Участие представителей предприятий Оренбургской области, в том числе АО «Уральская сталь», АО «Завод бурового оборудования», АО «ПО «Стрела», ООО «Газпром добыча Оренбург», АО «Киембаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» в независимой оценке качества профессиональной подготовки выпускников и формировании содержания образовательных программ	Мобр, ПОО, Отраслевые союзы работодателей	в соответствии с учебным планом ПОО
Группа 3. Мероприятия, направленные на выпускников ПОО			

34	Разработка показателей эффективности деятельности базового центра и центров содействия трудоустройству выпускников	ПОО, БЦСТВ,	Февраль 2022 год
35	Обновление сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах образовательных организаций	ПОО	ежемесяч но
36	Размещение в интернет-источниках материалов по содействию занятости выпускников для образовательных организаций, которые находятся в постоянном доступе и дополняются новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, протокольными решениями и др.)	БЦСТВ, Мобр, МКС, МЗОО, МК, МТиЗН	ежемесяч но
37	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий для формирования базы вакансий для выпускников, ищущих работу	ПОО, МКС, МТиЗН, МК, МЗОО	ежемесяч но
38	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	ПОО	по мере обращени я
39	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к	ПОО	по мере обращени я

	оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций		
40	Разработка и актуализация он-лайн курсов для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в целях актуализации полученных знаний по профессии/ специальности среднего профессионального образования	ПОО	август ежегодно
41	Ведение профессиональными образовательными организациями базы данных выпускников с отслеживанием их занятости в течение двух лет после выпуска	ПОО	ежеквартально
42	Обмен информацией с военными комиссариатами по срокам призыва в армию и завершению военной службы выпускниками	ПОО	декабрь, июль ежегодно
43	Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе	ПОО	в соответствии с планом ПОО
44	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников, вернувшихся из армии	ПОО Мобр, МКС, МК, МЗОО, МТиЗН,	в соответствии с планом ПОО

45	Оказание содействия выпускнику по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую местность и местность, испытывающую нехватку кадров) для трудоустройства	МТиЗН, Мобр, МКС, МК, МЗОО, ПОО	по факту обращения
46	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	Мобр, МКС, МТиЗН, МЗОО, МК, БЦСТВ, ПОО	по факту обращения
47	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	ПОО, БЦСТВ	по факту наличия вакантных мест
48	Оказание правовой помощи и консультационной поддержки обучающимся и выпускникам из числа иностранных граждан, постоянно или временно проживающих (пребывающих) на территории Российской Федерации, по получению СНИЛС	Мобр, МКС, МК, МЗОО, БЦСТВ	по факту обращения
49	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания	Мобр, МТиЗН, МКС, МК, МЗОО, ПОО	Май, июнь

	(Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности)		
50	Разработка программ и организация обучения навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях, в том числе не трудоустроенных выпускников	ПОО	ежегодно
51	Организация временного трудоустройства безработных граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	МТиЗН, БПОО	по факту выявления
52	Формирование внутреннего кадрового резерва предприятия из выпускников ПОО через содействие их адаптации на производстве с применением института наставничества	ОСПП, Отраслевые союзы работодателей	ежегодно
53	Привлечение выпускников ПОО к участию в корпоративных конкурсах профессионального мастерства с целью их адаптации и закрепления на предприятиях Оренбургской области	ОСПП, Отраслевые союзы работодателей	в соответствии с планом работы ОСПП
Группа 4. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти			
54	Создание центра опережающей профессиональной подготовки (далее – ЦОПП)	Мобр, МТиЗН, ОСПП, ПОО	сентябрь 2024 г.

55	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	Мобр, МКС, МТиЗН, МК, МЗОО, БЦСТВ	ежегодно
56	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	БЦСТВ, МТиЗН, ПОО	ежеквартально
Группа 5. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации ранее принятых управленческих решений			
57	Создание базового центра содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – БЦСТВ)	Мобр, ПОО	январь 2022 г.
58	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Мобр, МКС, МТиЗН, МЗОО, МК, ПОО, БЦСТВ	ежемесячно
59	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Мобр, МТиЗН, МКС, МК, МЗОО, ПОО,	ежеквартально

		БЦСТВ	
60	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)	Мобр, МТиЗН, МКС, МК, МЗОО, ПОО, БЦСТВ	Ежеквартально по мере актуализации информации
61	Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников в рамках проведения чемпионатов «Ворлдскиллс Россия» и «Абилимпикс»	МТиЗН, Мобр, МКС, МК, МЗОО, БЦСТВ, ПОО	ежегодно
62	Организация дискуссионной площадки по вопросу трудоустройства выпускников ПОО, являющихся участниками и победителями чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), Абилимпикс	Мобр, ПОО, БПОО, Региональный координационный центр (далее - РКЦ), Специализированные центры компетенций (далее – СЦК), Отраслевые объединения работодателей	февраль 2022 г., далее – ежегодно
63	Разработка и реализация в ПОО дорожных карт по содействию трудоустройству выпускников	ПОО, Мобр, МКС, МТиЗН, МЗОО, МК, БЦСТВ, Отраслевые союзы работодателей	август, ежегодно