

64	Проведение мероприятия о лучших практиках по содействию трудоустройству выпускников в рамках августовского совещания	Мобр, БЦСТВ, ПОО, МТиЗН, Отраслевые союзы работодателей	август
65	Участие в мероприятиях, посвященных Дню энергетика, организованных Центральным ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»	БЦСТВ, ПОО, Отраслевые союзы работодателей	декабрь ежегодно
66	Участие в конкурсе «Лучший сварщик Оренбуржья», организованном Оренбургским союзом промышленников и предпринимателей на базе АО «Газпром добыча Оренбург»	БЦСТВ, ПОО, ОСПП, Отраслевые союзы работодателей	апрель с 2023 г
67	Участие в мероприятиях, посвященных Дню машиностроителя, организованных АО «ПО «Стрела»	БЦСТВ, ПОО, Отраслевые союзы работодателей	сентябрь, ежегодно
68	Решение проблемных вопросов по содействию занятости выпускников и принятие эффективных мер по их решению на заседании Координационного комитета содействия занятости населения Оренбургской области в рамках реализации мероприятий по содействию занятости	Члены Координационного комитета содействия занятости населения Оренбургской области, Мобр, МКС, МТиЗН, МЗОО, МК	По графику проведения заседаний

Раздел III. Субъекты, привлекаемые к реализации мероприятий по содействию занятости выпускников. Характеристика их участия

В таблице 2 представлен список ответственных субъектов и заинтересованных сторон, которые привлекаются к реализации мероприятий по содействию занятости выпускников

Таблица 2

Субъект	Характеристика участия, место и роль в реализации мероприятий по содействию занятости
<p>Министерство образования Оренбургской области, Министерство труда и занятости Оренбургской области Министерство физической культуры и спорта Оренбургской области Министерство здравоохранения Оренбургской области Министерство культуры Оренбургской области</p>	<p>Координация деятельности заинтересованных сторон. Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион. Формирование реестров выпускников различных групп. Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников по региону. Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций) и использование его результатов при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.) Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению.</p>

Заключение соглашений с целью организации стажировок студентов на предприятиях Оренбургской области, относящихся к отраслям: добывающей промышленности, энергетики, металлургии, сельского хозяйства, в рамках реализации модели наставничества «студент-работодатель» .

Заключение соглашений с областным союзом промышленников и предпринимателей о подготовке кадров в рамках целевого обучения.

Актуализация реестра работодателей, заинтересованных в заключении договоров о целевом обучении.

Распространение опыта практико-ориентированного обучения студентов в ПОО региона, осуществляющих подготовку кадров в отраслях добывающей промышленности на примере сотрудничества с АО «Оренбургские минералы» и металлургической отрасли на примере ООО «Медногорский медно-серный комбинат», отрасли информационных технологий сна примере сотрудничества с IT-организациями в Оренбургской области (в рамках проведения панельной дискуссии на августовском совещании)

Распространение опыта практико-ориентированного обучения студентов в ПОО региона, осуществляющих подготовку кадров в отраслях машиностроение на примере

	<p>сотрудничества с АО ПО «Стрела», сельского хозяйства на примере ООО «Саракташ агротехремонт», строительной отрасли на примере сотрудничества с ведущими предприятиями Оренбургской области (в рамках проведения панельной дискуссии итоговой коллегии)</p> <p>Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников</p> <p>Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников</p> <p>Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)</p> <p>Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству</p> <p>Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.)</p> <p>Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности</p>
--	--

Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями)

Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций.

Проведение областного обучающего семинара лучших практик по содействию трудоустройству выпускников в рамках августовского совещания.

Вовлечение в механизм распределения КЦП на обучение по образовательным программам СПО за счет средств бюджета Оренбургской области представителей отраслевых объединений работодателей.

Формирование базы лучших практик по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению

Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)

	<p>Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников в рамках проведения чемпионатов «Ворлдскиллс Россия» и «Абилимпикс»</p>
<p>Муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования Оренбургской области</p>	<p>Организация взаимодействия ПОО с руководителями муниципальных предприятий и организаций с целью организации производственной практики обучающихся ПОО  Участие в рецензировании выпускных квалификационных работ выпускников ПОО  Участие в государственной итоговой аттестации  Участие в мероприятиях ПОО, направленных на профориентацию обучающихся общеобразовательных организаций и содействию трудоустройства выпускников ПОО</p>
<p>Базовый центр содействия занятости выпускников</p>	<p>Методическое и информационное обеспечение центров содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций в Оренбургской области.  Координация деятельности центров содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций в Оренбургской области.  Предоставление информации и аналитических отчетов мониторинга деятельности профессиональных образовательных организаций по вопросам содействия</p>

	<p>трудоустройству выпускников органам государственной власти, в сфере деятельности которых входят вопросы трудоустройства выпускников.</p> <p>Консультация заинтересованных лиц по вопросам трудоустройства, составления и размещения резюме на единой цифровой платформе, взаимодействие с организациями и учреждениями, оказывающими влияние на региональный рынок труда.</p> <p>Обеспечение 100% охвата выпускников деятельностью центров содействия трудоустройству выпускников, в том числе базового центра.</p> <p>Разработка показателей эффективности деятельности базового центра и центров содействия трудоустройству выпускников</p>
<p>Центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) будет создан на базе ГАПОУ «Гуманитарно-технический техникум» г. Оренбург</p>	<p>Разработка комплекса мер по устранению дефицита рабочих кадров».</p> <p>Создание «службы одного окна» для граждан, профориентации и профнавигации.</p> <p>Анализ актуального состояния и динамики изменений на рынке труда Оренбургской области, прогнозирование востребованности кадров в региональном сегменте экономики.</p> <p>Разработка и реализация комплекса мер по устранению существующего и потенциального дефицита кадров в региональной экономике, а также синхронизация системы подготовки кадров в СПО и</p>

	<p>кадровой потребности Оренбургской области.</p> <p>Координация процесса реализации проектов по перспективным направлениям в региональной системе подготовки кадров, в том числе по обеспечению доступности для граждан всех видов образовательных ресурсов для реализации образовательных программ по приоритетным для региона профессиям, направлениям подготовки, компетенциям.</p> <p>Агрегация программ профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций и взрослых, программ предпрофессиональной подготовки, организация обучения первой профессии обучающихся общеобразовательных организаций.</p> <p>Содействие в трудоустройстве и закреплении на рабочем месте.</p>
<p>Базовая профессиональная образовательная организация (БПОО), действующая на базе ГАПОУ «Оренбургский автотранспортный колледж им. Заслуженного учителя РФ В.Н. Бевзюка»</p>	<p>Формирование лучшей практики обучения инвалидов и лиц с ОВЗ по востребованным и перспективным специальностям для экономики региона, создания оптимальных условий, необходимых для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, их социализации и адаптации.</p> <p>Формирование и транслирование моделей обеспечения оптимального уровня доступности региональной системы среднего профессионального образования</p>



для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Создание и обобщение в Оренбургской области опыта формирования и реализации индивидуальных образовательных траекторий для обучающегося инвалида или обучающегося с ограниченными возможностями здоровья.

Обеспечение сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций, осуществляющих инклюзивное обучение, общественных организаций инвалидов, предприятий – потенциальных заказчиков кадров и других организаций, участвующих в решении вопросов поддержки и жизнеустройства инвалидов.

Разработка, апробация и внедрение новых образовательных программ (в том числе адаптированных образовательных программ учебных дисциплин), инновационных образовательных технологий, моделей предоставления специальных образовательных услуг для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в контексте инклюзивного подхода, включая внедрение в практику дистанционных образовательных технологий.

Консультирование инвалидов и лиц с ОВЗ, их родителей (законных представителей) по вопросам получения СПО.

	<p>Содействие трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>Формирование реестра потенциальных работодателей с целью организации практической подготовки и последующего трудоустройства обучающихся с ОВЗ и инвалидностью</p>
<p>Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения</p>	<p>Привлечение студенческих отрядов к выполнению работ на действующих производственных объектах области.</p> <p>Привлечение выпускников ПОО к участию в корпоративных конкурсах профессионального мастерства с целью их адаптации и закрепления на предприятии.</p> <p>Участие в мероприятиях, посвященных Дню машиностроителя, организованных АО «ПО «Стрела»</p> <p>Участие в конкурсе «Лучший сварщик Оренбуржья», организованном Оренбургским союзом промышленников и предпринимателей на базе АО «Газпром добыча Оренбург»</p> <p>Участие в мероприятиях, посвященных Дню энергетика, организованных Центральным ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»</p> <p>Участие в областном обучающем семинаре лучших практик по содействию трудоустройству выпускников в рамках августовского совещания</p> <p>Участие в мероприятиях ПОО в рамках мероприятий дорожной карты по содействию трудоустройства</p>

	<p>Участие в работе дискуссионной площадки по вопросу трудоустройства выпускников ПОО, являющихся участниками и победителями чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), Абилимпикс</p> <p>Участие в региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников</p>
<p>Предприятия и организации</p>	<p>Участие в разработках основных профессиональных образовательных программ по профессиям и специальностям, учебных планов, рабочих программ профессиональных модулей, практик, участие в государственной итоговой аттестации и руководстве выпускной квалификационной работы выпускников ПОО, в ярмарке вакансий, в конференциях, в содействии трудоустройству выпускников ПОО, организация экскурсий на предприятии</p> <p>Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.).</p> <p>Участие в заключение сетевых договоров и договоров о целевой подготовке;</p> <p>Формирование внутреннего кадрового резерва предприятия из выпускников ПОО через содействие их адаптации на</p>

	<p>производстве с применением института наставничества. Участие представителей предприятий АО «Уральская сталь», АО «Завод бурового оборудования», ООО «Газпром добыча Оренбург», АО «Киембаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» в независимой оценке качества профессиональной подготовки выпускников и формировании содержания образовательных программ</p>
<p>Центры занятости населения</p>	<p>Информирование обучающихся и выпускников о возможных путях трудоустройства, требованиях работодателя, предъявляемых к соискателю рабочего места. Трудоустройство, переобучение, повышение квалификации выпускников образовательных организаций</p> <p>Информирование граждан о возможностях трудоустройства, в том числе с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа)</p> <p>Оказание гражданам помощи по составлению резюме и размещению его на единой цифровой платформе</p> <p>Содействие гражданам в поиске подходящей работы, в том числе на квотируемые рабочие места</p> <p>Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов</p> <p>Сбор и формирование банка вакансий от предприятий-работодателей</p>

	<p>Организация временного трудоустройства безработных граждан из числа инвалидов</p>
<p>Профессиональные образовательные организации (в том числе негосударственного сектора)</p>	<p>Создание горячих линий по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях. Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей). Формирование реестров выпускников различных групп. Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме. Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций. Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников. Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости. Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников. Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по</p>

вопросам трудоустройства выпускников.

Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников.

Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности.

Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства.

Оказание психологической поддержки выпускников.

Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников.

Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.).

Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству.

Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации.

Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально-психологических особенностей и т.д.)

Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.)

Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности

Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями).

	<p>Создании Ассоциации выпускников (на уровне образовательной организации). Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях. Проведение профессиональных тестирований, диагностик. Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству. Проведение для выпускников встреч с представителями профессий Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности) Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий для формирования базы вакансий для выпускников, ищущих работу. Обмен информацией с военными комиссариатами по срокам призыва в армию и завершению военной службы выпускниками</p>
--	--



Разработка и актуализация онлайн курсов для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в целях актуализации полученных знаний по профессии/ специальности среднего профессионального образования. Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоённой образовательной программе. Разработка и реализация программ дополнительного образования, направленных на совершенствование у студентов навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях

Организация мероприятий с участием представителей работодателей в рамках проведения мероприятия «День работодателя», в том числе интенсивов, направленных на формирование корпоративной культуры у студентов

Обновление сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах образовательных организаций

Реализация образовательных программ СПО с использованием сетевого взаимодействия на оборудовании предприятий АО «Уральская сталь», АО «Завод бурового оборудования», ООО «Газпром добыча Оренбург», АО «Киембаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» с последующим трудоустройством выпускников.

	Участие в корпоративных мероприятиях, организованных предприятиями области.
Образовательные организации высшего образования	Проведение профориентационной работы среди обучающихся и выпускников ПОО с целью продолжения обучения по выбранной специальности в образовательных организациях, реализующих программы высшего образования
Управление федеральной налоговой службы РФ по Оренбургской области	Проведение консультаций и тренингов по особенностям ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве. Организация проведения обучающих семинаров, консультаций, тренингов по вопросам организации индивидуального предпринимательства или принятия решения стать самозанятым
Пенсионный фонд Российской Федерации	Предоставление информации обучающимся и выпускникам ПОО о формировании, инвестировании и выплаты средств пенсионных накоплений, о назначении и реализации социальных выплат, о способах взаимодействия со страхователями и работодателями
Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	Получение информации о возможных путях трудоустройства, требованиях работодателя во время прохождения практики на рабочих местах предприятий и организаций работодателей с последующим трудоустройством

	<p>зарекомендовавших себя выпускников.</p> <p>Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)</p> <p>Участие студентов ПОО в мероприятиях, организованных Центральным банком Российской Федерации (онлайн-уроки, деловые игры, экскурсии, конференции) в рамках реализации программы «Финансовая грамотность»</p>
<p>Выпускники, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования (основная целевая аудитория мероприятий)</p>	<p>Использование базы вакансий ПОО, ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий, участие в ярмарках вакансий для выпускников.</p> <p>Использование информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности).</p>
<p>Выпускники предыдущих лет</p>	<p>Содействие налаживанию взаимодействия между образовательными организациями и предприятиями. Участие в профориентационных и профагитационных мероприятиях</p>

	по мотивированию к трудоустройству.
Родительское сообщество	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий, использование личного опыта в трудоустройстве, продолжение трудовых династий предприятий и организаций.

Раздел IV. Показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий

Показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий:

№	показатели эффективности	2021 г (по факту)	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1.	Доля трудоустроенных выпускников (от общего выпуска)	62,4%	62,5	62,6%	62,7%
1.1.	Доля самозанятых выпускников (из общего выпуска)	1,80	2%	3%	4%
1.2.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями (из общего выпуска)	0,58	0,6%	0,7%	0,8%
2.	Количество профессиональных образовательных организаций, выпускники которых получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информации о вакансиях и т.д.) в базовом центре содействия трудоустройству	0	31	33	36
3.	Доля профессиональных образовательных организаций, у которых созданы центры (отделы, службы) содействия трудоустройству выпускников	100%	100%	100%	100%
4.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных (от общего выпуска)	0,5%	0,6%	0,6%	0,6%

5.	Численность (доля) выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки	10%	12%	15%	20%
6.	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей, от общего количества выпускников, сдающих ДЭ	60%	70%	75%	80%
7.	Доля выпускников, которые имеют договор о целевом обучении	1,04%	1,5%	2%	3%
8.	Доля выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей	4,5%	5%	10%	15%

Раздел V. Определение возможных рисков при реализации мероприятий по содействию занятости выпускников. Меры по преодолению рисков.

Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости представлены в таблице 3.

Таблица 3

Проблема	Способы преодоления
Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации (ограниченный охват участников мероприятиями, точечная реализация мероприятий и проектов, отсутствие вовлечения различных органов и организаций в работу)	Утвержденный план по содействию занятости выпускников на уровне Правительства Оренбургской области с указаниями полномочий участников реализации плана, утверждение регионального координатора – министерство образования Оренбургской области. Скоординированная работа по взаимодействию с работодателями (в том числе отраслевых), межведомственному взаимодействию и взаимодействию всех заинтересованных субъектов по содействию трудоустройству

	выпускников по средством деятельности координационного комитета содействия занятости населения Оренбургской области
Отсутствие верификации данных, представляемых образовательными организациями, о трудоустройстве выпускников. Сведение мониторинга трудоустройства к опросу выпускников	Создание единой информационной системы по трудоустройству выпускников в регионе.
Непоследовательность в мероприятиях по профессиональной ориентации и содействию занятости выпускников по уровням образования (от общего образования к среднему профессиональному, к высшему образованию)	Координация действий между субъектами, привлекаемыми к реализации мероприятий по содействию занятости выпускников. Четкое распределение ролей.
Отсутствие сформированной системы показателей для отслеживания состояния сферы содействия занятости выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования. Отсутствие целевых значений показателей по региону	Формирование системы показателей для отслеживания состояния сферы содействия занятости выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования с учетом мнений экспертов субъектов, привлекаемых к реализации мероприятий по содействию занятости выпускников.

## Приложение № 2

к приказу министерства образования Оренбургской области

от 20.12.2024 № 81-21/1971

к приказу министерства труда и занятости населения Оренбургской области

от 20.12.21 № 419

Форма о выполнении межведомственного плана мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования Оренбургской области, на период до 2024 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Результат выполнения мероприятия (с указанием количественных показателей)
	Группа 1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование КЦП за счет регионального бюджета		
	Группа 2. Мероприятия, направленные на обучающихся ПОО		
	Группа 3. Мероприятия, направленные на выпускников ПОО		
	Группа 4. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти		

Группа 5. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации ранее принятых управленческих решений			