



**АДМИНИСТРАЦИЯ
Ленинского района
города Орска**

пр. Ленина, 76 «а», г. Орск,
Оренбургская область, 462431
телефон: (3537) 21-92-03
телефакс: (3537) 21-92-05
E-mail: orskadml@mail.ru

ОКПО 04036638, ОГРН 1025602006891
ИНН/КПП 5614006356/561401001

от 24.07.2024 № 450/32-05
на № _____ от _____

Руководителям ОУ

**О трудоустройстве
несовершеннолетних**

Уважаемые руководители!

КДН и ЗП Ленинского района МО «Город Орск» во исполнение решения межведомственной рабочей группы по защите прав и интересов несовершеннолетних при прокуратуре Ленинского района города Орска от 28.06.2024г. направляет в Ваш адрес информационный материал «Что надо знать родителям о трудоустройстве на работу несовершеннолетних подростков?».

Просим данную информацию довести до сведения каждого родителя в любой из форм: размещение на информационных стендах, сайтах или иных официальных страницах учреждения.

Заместитель руководителя
Ленинского района г.Орска,
председатель КДН и ЗП

О.М. Данилова

**АДМИНИСТРАЦИЯ
Ленинского района
города Орска**

пр. Ленина, 76 «а», г. Орск,
Оренбургская область, 462431
телефон: (3537) 21-92-03
телефакс: (3537) 21-92-05
E-mail: orskadml@mail.ru
ОКПО 04036638, ОГРН 1025602006891
ИНН/КПП 5614006356/561401001

Руководителям ОУ

от 24.07.2024 № 450/32-05
на № _____ от _____

**О трудоустройстве
несовершеннолетних**

Уважаемые руководители!

КДН и ЗП Ленинского района МО «Город Орск» во исполнение решения межведомственной рабочей группы по защите прав и интересов несовершеннолетних при прокуратуре Ленинского района города Орска от 28.06.2024г. направляет в Ваш адрес информационный материал «Что надо знать родителям о трудоустройстве на работу несовершеннолетних подростков?».

Просим данную информацию довести до сведения каждого родителя в любой из форм: размещение на информационных стендах, сайтах или иных официальных страницах учреждения.

Заместитель руководителя
Ленинского района г.Орска,
председатель КДН и ЗП

О.М. Данилова

ЧТО НАДО ЗНАТЬ РОДИТЕЛЯМ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НА РАБОТУ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ПОДРОСТКОВ?

С какого возраста можно работать:

- заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет;
- работодатель вправе принять на работу лиц моложе 16 лет, если они:
- достигли 15 лет и получили (получают) общее образование, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью;
- достигли возраста 14 лет и получают общее образование, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы, *с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.*

Продолжительность рабочего времени:

- в период каникул:
- для 14-16 летних - 5 часов в день и 24 часа в неделю;
- для 16-18 летних – 7 часов в день и 35 часов в неделю;
- в течении учебного года:
- для 14-16 летних- 2,5 часа в день;
- для 16-18 летних- 4 часа в день.

Отпуск:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск - 31 календарный день, в удобное для них время (ст.267 ТК РФ);

Документы, необходимые при приеме на работу:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) при трудоустройстве в свободное от учебы время учащихся в возрасте 14-15 лет;
- медицинскую справку о состоянии здоровья;
- документ об образовании, квалификации при наличии специальных знаний;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.
- заявление одного из родителей (попечителей) на трудоустройство несовершеннолетнего (при условии, что несовершеннолетнему от 14 до 16 лет).

Медицинский осмотр при приеме на работу:

Предварительный медицинский осмотр производится за счет средств работодателя (ст. 266 ТК РФ).

Запрещается применение труда для лиц в возрасте до 18 лет:

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подземных работах, работы, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами), переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Также запрещается:

- направление в служебные командировки;
- привлечение к сверхурочной работе;
- работа в ночное время;
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 268 ТК РФ), работа, выполняемая вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);
- работа по совместительству (ст. 282 ТК РФ);
- работа в религиозной организации (ст. 342 ТК РФ);
- устанавливать испытание при приеме на работу (ст. 70 ТК РФ).

Оплата труда:

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени (ст. 93 ТК РФ).

ПОМНИТЕ! В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет.

ВАЖНО:

Обратите особое внимание на оформление трудовых отношений с вашими детьми, на обязательное заключение трудового договора. Трудовой договор заключается в письменной форме и оформляется в **двух экземплярах**. Один экземпляр хранится у работника, один - у работодателя. Работодатель обязан ознакомить несовершеннолетнего под роспись с приказом о приеме на работу в 3-дневный срок со дня подписания трудового договора, а также ознакомить с обязанностями, правилами трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности. Не разрешайте детям работать без оформления трудового договора, ведь давая согласие на выполнение трудовых обязанностей без официального оформления трудовых отношений, Вы и ваш ребенок не только отказываетесь от социальных гарантий, но и позволяете работодателю уйти от перечисления обязательных налогов и сборов.

Помните! В соответствии со ст. 64 Семейного кодекса РФ защита прав и интересов детей возлагается на их родителей. Родители являются законными

представителями своих детей и выступают в защиту их прав и интересов в отношениях с любыми физическими и юридическими лицами.

В случае нарушения трудовых прав несовершеннолетних граждан Вы можете обратиться:

Государственная инспекция труда

г.Орск

пр. Ленина, д. 76А

тел.: +7(3537) 21-79-63, 21-87-74

прокуратура Ленинского района

г.Орск

пр. Ленина, д. 78Б

тел.: +7 (3537) 21-75-21